

Leidig: Literatur zum Referat am 14.04.16

- BDA (2014). BDA und DGB wollen psychische Gesundheit besser schützen. Presse-Information Nr. 018/2014.
<http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/39822759E8E0499EC9F003A97B3?open&ccm=200016> (14.August 2014)
- Berger, M., Gravert, C., Schneller, C. & Maier, W. (2013). Prävention und Behandlung psychischer Störungen am Arbeitsplatz. *Nervenarzt*, 84, 1291-1298.
- Berridge, J., Cooper, C.L. & Highley-Marchington, C. (1997). *Employee Assistance Programmes and workplace counselling*. Chichester: John Wiley & Sons.
- BMAS (Hg.)(2013). *Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV)*. Bonn: Bundesministerium für Arbeit und Soziales.
- IfM (2014). Kennzahlen nach KMU-Definition des IfM Bonn. <http://www.ifm-bonn.org/statistiken/mittelstand-im-ueberblick/#accordion=0&tab=1>(14.August 2014)
- Jacobi, F. (2009). Nehmen psychische Störungen zu? *Report Psychologie*, 34, 16-28.
- Jacobi, F., Bretschneider, J. & Müllender, S. (2015). Veränderungen und Variationen der Häufigkeit psychischer Störungen in Deutschland - Krankenkassenstatistiken und epidemiologische Befunde. In K. Kliner, D. Rennert & M. Richter (Hrsg.), *BKK Gesundheitsatlas 2015 - Gesundheit in Regionen - Blickpunkt Psyche* (S. 63-71). Berlin: MWV.
- Klega, M. (2009). Evaluation eines Employee Assistance Programs (EAP) - Ergebnisanalyse eines EAP mittels eines Prä-Post-Vergleichs. Diplomarbeit, Mainz: Psychologisches Institut der Johannes Gutenberg- Universität.
- Kliche, T., Kröger, G. & Meister, R. (2010). Die Implementation Betrieblicher Gesundheitsförderung in Deutschland: Stand, Hürden und Strategien – ein Überblick. In W. Kirch, M. Middecke & R. Rychlik (Hg.), *Aspekte der Prävention*, 224-235. Stuttgart: Thieme.
- Knieps, F. & Klemm, A. (2015). Verbesserung von Prävention und Versorgung bei psychischen Störungen: Chancen und Grenzen der jetzigen Gesundheitspolitik. In K. Kliner, D. Rennert & M. Richter (Hrsg.), *BKK Gesundheitsatlas 2015 - Gesundheit in Regionen - Blickpunkt Psyche* (S. 78-81). Berlin: MWV.
- Leidig, S. (2015). Psychische Störungen in der Arbeitswelt: Qualitätsaspekte der Betrieblichen Prävention. *Praxis Klinische Verhaltensmedizin und Rehabilitation*, 96, 84-96.
- Leidig, S. (2011). Employee Assistance Programme (EAP) in Deutschland. In E. Bamberg, A. Ducki & A.-M. Metz (Hrsg.), *Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Ein Handbuch* (S. 393-411). Göttingen: Hogrefe.
- Leidig, S. & Wieland, R. (2006). Psychische Störungen im Betrieb – ein Seminar für Führungskräfte zum Umgang mit psychosomatisch erkrankten Mitarbeitern. In S. Leidig, K. Limbacher & M. Zielke (Hg.), *Stress im Erwerbsleben: Perspektiven eines integrativen Gesundheitsmanagements* (S. 158-174). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Letzel, S., Nessler, T., Nowak, D. & Drexler, H. (2014). Maßnahmen für die psychische Gesundheit im Betrieb und Verantwortlichkeit aus Sicht der DGAUM. In P. Angerer, J. Glaser, H. Gündel, P. Henningsen, C. Lahmann, S. Letzel & D. Nowak (Hg.) *Psychische und psychosomatische Gesundheit in der Arbeit* (S. 354-359). Heidelberg: ecomed Medizin.
- Sockoll, I., Kramer, I. & Bödecker, W. (2008). IGA-Report 13. Wirksamkeit und Nutzen betrieblicher Gesundheitsförderung und Prävention. Essen: BKK-Bundesverband.
- Wittchen H.-U. & Jacobi, F. (2001). Die Versorgungssituation psychischer Störungen in Deutschland. Eine klinisch-epidemiologische Abschätzung anhand des Bundesgesundheits surveys 1998. *Bundesgesundheitsblatt - Gesundheitsforschung - Gesundheitsschutz*, 44/10, 993-1000.